

Kompetenz-Entwicklung

Fachkräfte und Mitarbeitende

«Man muss nicht schlecht sein, um besser werden zu wollen.»

Stetige Veränderungen, erhöhte Anforderungen im Beruf und im Privatleben, wechselnde Teams und Führungskräfte – die Entwicklung trifft die Fachkräfte von allen Seiten.

Wie können wir die Lust am Arbeiten, der Sinn am Beruf und die Motivation bewahren? Wie können wir die für uns Menschen wichtige Leistung mit Freude an den Tag legen? Was müssen wir lernen, um gesund und leistungsfähig zu bleiben?

Letzten Endes geht es um die Veränderung von Gewohnheiten – von Verhalten und von Haltung. Wenige Mitarbeitende suchen den Weg der Veränderungen, des ständigen Lernens. Es bedarf sanfter Unterstützung, um den Weg zu gehen.



Studien zeigen, dass vor allem sogenannte Soft-Skills wie soziale Kompetenzen, Selbst-Management oder Bereitschaft zur Veränderung die Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden und damit von Organisationen verbessern.

Programm von WieserPartner

Folgende Module – vom Sensibilisierungs-Workshop über Lern- und Trainingsmodule bis zum Coaching sind erfolgreich im Einsatz:

- Stressprävention durch mentale Stärke (Selbstmanagement)
- Stressprävention durch Arbeits-Technik
- *Souplesse®*-Training (Veränderungsbereitschaft)

Unsere wesentliche Stärke liegt in der Verbindung der Vermittlung und des Trainings von «harten» und «weichen» Kompetenzen.

Wir richten unsere Module an den Zielen der Teilnehmenden aus und sorgen für Nachhaltigkeit – wir leben die Entwicklung.