

Kompetenz-Entwicklung

Führungskräfte

«Wessen wir am meisten im Leben bedürfen ist jemand, der uns dazu bringt, das zu tun, wozu wir fähig sind.»

Forderungen nach Innovation, Messung anhand harter Ziele, Herausforderungen der neuen Organisationsformen – welche Führungskraft behält da noch einen kühlen Kopf im Alltag. Sie sind gefordert, weil sie den Wandel vollziehen dürfen.

Wie können Vorgesetzte dafür sorgen, dass die Mitarbeitenden gesund und leistungsfähig bleiben? Wie können Leader in neuen Arbeitswelten vertrauensvoll führen und die Ziele erreichen? Wie gelingt es Führungskräften, die Sandwich-Position erfolgreich zu meistern?

Es ist die wichtigste Aufgabe der Führungskräfte, den Mitarbeitenden Orientierung zu geben, Stabilität zu vermitteln.



Erwiesen ist, dass Organisationen nur so gut sind, wie ihre Chefs, denn diese prägen in erster Linie die Produktivität, Motivation und die Gesundheit der Belegschaft. Deshalb ist eine Investition in die Leader wirksam.

Programm von WieserPartner

Folgende Module – vom Sensibilisierungs-Workshop über Lern- und Trainingsmodule bis zum Coaching sind erfolgreich im Einsatz für die Führungskräfte:

- Führen in neuen Arbeitswelten
- Gesundheitsförderliches Führen (positiv Leadership)
- Stressprävention durch mentale Stärke (Selbstmanagement)
- *Souplesse®*-Training (Veränderungsbereitschaft)

Unsere wesentliche Stärke liegt in der Verbindung der Vermittlung und des Trainings von «harten» und «weichen» Kompetenzen.

Wir richten unsere Module an den individuellen Zielen der Führungskräfte aus und sorgen für Nachhaltigkeit – wir leben die Entwicklung.