

Organisationsentwicklung

«Veränderungsbereitschaft ist ein Muskel, den man trainieren kann.»

Veränderungen in Organisationen sind häufig und in den verschiedensten Ausprägungen: die Anpassung der Strategie, ein Wechsel der Führungskraft, die Zusammenlegung von Abteilungen, die Optimierung von Prozessen, die Änderung der Büroumgebung, etc.

Wandel erzeugt Ängste, Unsicherheit, Widerstand, Stress und damit auch Produktivitätsverluste.

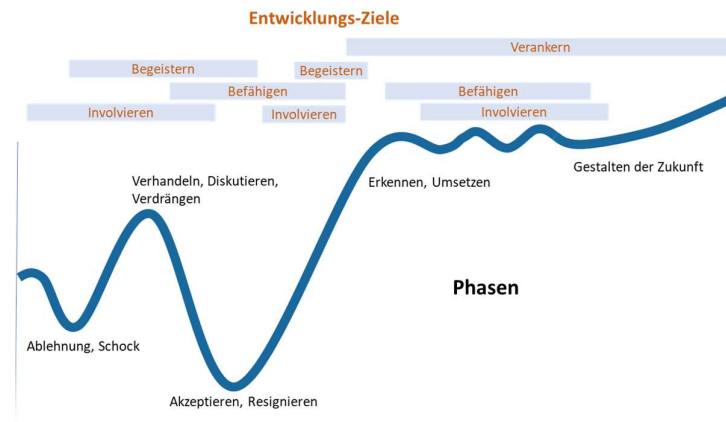
Wie kommt man trotz Widerstand zum Ziel?

Wie gelingt es, negative Energie in positive um zu wandeln?

Wie kann Stress vermieden und die Leistungsfähigkeit im Wandel gestärkt werden?

Die unumgängliche Entwicklung einer Organisation verlangt den Beteiligten einiges ab. Neben einer klaren und vorstellbaren Vision bedarf es auch einer strukturierten Vorgehensweise, die laufend den Fortschritten des Wandels angepasst werden muss. Vor allem aber steht der Umgang mit den Mitarbeitenden an erster Stelle.

Die Menschen müssen in allen Phasen der Veränderung befähigt und die Veränderungskompetenz trainiert werden.



Vorgehen von WieserPartner

- Die verschiedenen Entwicklungsschritte einer jeder Organisationseinheit und der Mitarbeitenden werden analysiert und zielgruppenspezifisch geplant.
- Der Mix der Massnahmen wird mit dem Tagesgeschäft gekoppelt oder teilweise integriert.
- Die Befähigung der Betroffenen wird während des laufenden Prozesses ständig angepasst.

Unsere wesentliche Stärke liegt in der Verbindung der Vermittlung von «harten» und «weichen» Faktoren. Und: Wir leben die Entwicklung.