

CHECKLISTE FÜR GESUNDE ORGANISATIONEN

WIE KANN EINE ORGANISATION LEISTUNG ERBRINGEN?

FÜLLE JETZT DIE CHECKLISTE AUS!

Gib jeder Frage einen Wert von 1 bis 10 als Antwort. (1=schlecht/gar nicht, 10= sehr gut/ absolut)

1	Ist die Strategie klar, für die Führungskräfte attraktiv und für die Mitarbeitenden verständlich?	
2	Finden Mitarbeitende Sinn in der Strategie?	
3	Sind die Strategien mit den bestehenden Kompetenzen umsetzbar für die Mitarbeitenden?	
4	Entsprechen die Organisationsstrukturen der Strategie und den kommunizierten Werten? (Oder sind personelle Abhängigkeiten und „Altlasten“ vorhanden)	
5	Sind Widersprüche zur Strategie in der Kultur oder dem Verhalten der Belegschaft erkennbar?	
6	Unterstützen die Technik, die Werkzeuge, der Arbeitsplatz etc. die Erreichung der Strategie?	
7	Sind Ressourcen vorhanden, um das Umfeld der Mitarbeitenden zu stärken?	
8	Konflikte werden angegangen und Fehler werden verantwortungsvoll deklariert?	
9	Sind Schnittstellen geklärt zwischen verschiedenen Einheiten?	
10	Sind die Reporting-Systeme mitarbeitenden-förderlich aufgebaut?	

11	Handeln die Führungskräfte und Mitarbeitenden lösungsorientiert?	
12	Sind die Entscheidungs-Kompetenzen neben den Aufgaben und den Verantwortungen delegiert?	
13	Sind die Führungskräfte gut ausgebildete Coaches und haben Sie genügend Zeit für ihre Rolle?	
14	Stehen die Abteilungen und Teams in Konkurrenz zueinander? Zusatzfrage: Woher stammt diese Konkurrenz?	
15	Die Führungspersonen haben ein kritisches Menschenbild? Zusatzfrage: Wie zeigt sich dies?	
16	Es kommt laufend/regelmässig positive Energie ins System? Zusatzfrage: Wie gelangt positive Energie ins System?	
17	Die Passion der Mitarbeitenden zeigt sich in der täglichen Arbeit. Zusatzfrage: Wie zeigt sich die Passion der Mitarbeitenden?	
18	Die Mitarbeitenden streben nach Lohnerhöhung, Status, Karriere. Zusatzfrage: Wonach sonst noch?	
19	Offene Frage: Wo setzt der/die Finanzchef/in beim Sparen an?	

ANDREAS
Wieser

Wieser
PARTNER
entwicklung leben

Ich freue mich auf Deine Kontaktaufnahme!

Deine nächsten Schritte:

1. Fülle die Checkliste aus. Wo stehst du?
2. Vereinbare ein kostenfreies Erstgespräch: <https://andreaswieser.ch/termin/>
3. Sende ein Foto der Checkliste an die E-Mail-Adresse, die Du mit der Terminbestätigung erhältst.
4. Dann lass uns darüber sprechen, wo Du mit deiner Organisation stehst und wie du Dein Ziel erreichen kannst.